

Allegato 3

In ossequio alla Direttiva “Zangrillo”, emessa dal Ministro per la Pubblica Amministrazione il 16/01/2025, con la quale si richiamano gli atti di indirizzo del 23 marzo 2023, avente ad oggetto la “Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”, e del 28 novembre 2023, avente ad oggetto le “Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale”, questo settore propone per l’anno 2025 l’obiettivo di valorizzazione e produzione di valore pubblico, definito come capacità delle amministrazioni pubbliche di generare e sostenere benefici per la collettività, attraverso la formazione del personale dipendente. Il presente obiettivo viene proposto per la prima volta e si concretizza attraverso diversi percorsi formativi a scelta dei dipendenti interessati che interessano principalmente le materie strettamente legate a competenze di tipo contabile e tributario, senza dimenticare quelle relative alla transizione al digitale e alla trasparenza amministrativa che rappresentano argomenti di grande attualità per le PA. Per motivi legati alle condizioni di insularità dell’ente, le modalità utilizzate saranno per lo più a distanza (webinar, e-learning, web training, ecc.) su piattaforme abilitate, anche previo superamento di un test con conseguente rilascio di attestato di partecipazione o di idoneità. Gli indicatori e i tempi di realizzazione tengono conto di varie attività formative certificate che si distribuiscono durante tutto l’anno e che saranno misurabili in termini di ore, in una misura non inferiore a 40 ore di formazione pro-capite annue, associate ad una percentuale proporzionale (2,5% cadauna) fino al raggiungimento del 100% dell’obiettivo formativo.